



**DATA
LEGAL
DRIVE**

CHARTRE RSE

DE DATA LEGAL DRIVE



**Une entreprise engagée dans
une démarche RSE depuis sa création**



CHARTRE RSE

DE DATA LEGAL DRIVE

Une entreprise engagée dans une démarche RSE depuis sa création

Le coeur de l'activité de Data Legal Drive répond à deux enjeux éthiques majeurs :

- ✔ La protection des données personnelles.
- ✔ La transparence et la lutte contre la corruption.

En effet, notre outil permet à l'ensemble des acteurs concernés de se mettre en conformité avec le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) et la loi Sapin II. Cependant, notre démarche RSE ne s'arrête pas uniquement à notre cœur de métier. En effet, à travers ses trois valeurs : **innovation**, **implication** et **solidarité**, Data Legal Drive s'engage depuis sa création dans une démarche RSE articulée autour de trois piliers :



Social et Éthique



Environnemental



Economique

NOS ENGAGEMENTS SOCIAUX ET ÉTHIQUES

1



Notre démarche sociale s'oriente principalement vers la recherche continue du bien-être de l'ensemble de nos collaborateurs. En effet, Data Legal Drive vient tout juste d'obtenir **la labellisation « Great Place to Work » de Speak & Act**, qui résulte d'un diagnostic de l'expérience vécue par nos collaborateurs.

Conscients également de l'importance des enjeux liés aux problématiques de l'égalité entre hommes et femmes, nous avons obtenu **un indice d'égalité professionnelle de 92/100**, ce qui constitue un score élevé pour une entreprise dans le secteur de la Tech.

Depuis notre création en 2018, nous prenons et mettons en place des mesures contribuant à maintenir un cadre de travail attractif, innovant et orienté vers l'épanouissement de nos équipes.

Dans cet esprit, nous avons procédé à :

- ✓ La mise en place d'une **Charte de Télétravail** à l'issue de la pandémie de Covid-19, ainsi que d'une **Charte de Déconnexion** dans le but de maintenir l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle de nos collaborateurs.
- ✓ La mise à disposition **d'une enveloppe de 400€** par collaborateur. Cette enveloppe, associée à un catalogue, est destinée à acquérir du matériel permettant des conditions de télétravail optimales : chaises ergonomiques, bureau, écrans, claviers etc...
- ✓ La mise en place du **forfait jour** en janvier 2021 et la signature d'un accord sur la récupération du temps de travail.
- ✓ L'attribution de **tickets-repas d'une valeur de 11€** par jours travaillés, une valeur supérieure au minimum légal.

✓ L'ouverture du capital aux collaborateurs de Data Legal Drive via l'attribution de **BSPCE**.

✓ L'existence d'un **dialogue social** :

➤ Nous organisons toutes les semaines une réunion de dialogue entre les membres de la Direction et les collaborateurs sur des sujets concernant la vie générale de l'entreprise.

➤ Plusieurs fois dans l'année, nous mettons à disposition des collaborateurs un formulaire leur permettant de poser de façon anonyme des questions sur la vie de l'entreprise en général, la stratégie de management etc... À l'issue, notre Direction prend connaissance des questions et y répond de vive voix dans un meeting dédié.

➤ Notre CSE organise tous les mois des permanences destinées au dialogue avec les collaborateurs, ce qui permet d'aborder des sujets sociaux tels que leur bien-être au travail.

✓ La création **d'animations virtuelles** par nos Office Managers pendant les périodes de vagues de Covid-19 : depuis le début de la pandémie nous avons souhaité préserver le lien social entre les collaborateurs durant les périodes de télétravail obligatoire.

Data Legal Drive a connu une forte activité de recrutement au cours de l'année 2021 / 2022. Notre démarche sociale s'est également illustrée dans le cadre de cette activité de recrutement, et notamment dès l'arrivée de nouveaux collaborateurs avec :

✓ Un mécanisme de **cooptation** donnant lieu à l'attribution d'une prime, afin de faciliter le recrutement de nouveaux talents par le biais du réseau de nos collaborateurs.

✓ Un **on-boarding d'intégration et d'accueil** pour chaque nouveau collaborateur, alternant ou stagiaire. Cet *on-boarding* a d'ailleurs été maintenu et adapté lors des périodes de vagues de Covid-19, impliquant le passage au télétravail obligatoire. Notre activité de recrutement ayant continué à cette période, il nous semblait important de veiller, dans des conditions sanitaires incertaines, à ce que chaque nouveau collaborateur soit intégré à distance.



Toujours dans le cadre de notre démarche sociale, chez Data Legal Drive, nous sommes convaincus que la formation professionnelle participe à l'épanouissement mais également au développement des compétences de nos collaborateurs. C'est pourquoi nous avons souscrit un abonnement à **Udemy Business**, une plateforme d'apprentissage en ligne offrant un large choix de cours sur des compétences générales et des sujets techniques clés : développement de logiciel, ventes, programmation etc...

Notre démarche est également éthique, et orientée vers le respect des droits de l'Homme.

✔ Notre Politique d'Achat est responsable et **tournée vers la France** : nous avons à cœur de nous entourer de partenaires et de fournisseurs français (Payfit, Lucca, YouSign, ALAN etc...).

✔ Nous menons des processus de recrutement strictement identiques pour chaque candidat, dans lesquels toute forme de discrimination n'a pas sa place. En effet, tous nos entretiens de préqualification sont menés **au téléphone et non en visioconférence**. Cela permet de garantir une préqualification totalement objective de la part de notre équipe RH.

✔ Nous sommes **certifiés Qualiopi** et sommes en mesure d'accueillir des personnes en situation de handicap.

Enfin, dans le cadre de son **programme Pro Bono**, Data Legal Drive aide des associations à but non-lucratifs à la mise en place du RGPD dans leurs organismes de manière gratuite. Un consultant est mis à disposition de l'association afin de mener à bien le projet de mise en conformité. Au travers d'une prime de cooptation destinée au recrutement de nouveaux collaborateurs, chaque recrutement permet d'aider une association, la liste étant constituée par les collaborateurs en accord avec la direction.



NOS ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

2

La préservation de l'environnement est un enjeu capital pour Data Legal Drive. Chaque jour nous œuvrons afin de **réduire nos déchets et notre impact carbone**. Dans cet esprit, nous avons pris et mis en place une série de mesures et de bonnes pratiques au quotidien.

Tout d'abord, notre plateforme *Data Legal Drive* est une **plateforme Saas**, ce qui induit que nos clients sont sur un seul et même environnement mutualisé. Cela permet de limiter notre impact écologique, contrairement à un logiciel dit *On-Premise* qui suppose une multiplicité de serveurs.

- ✔ Nous veillons chaque jour au **respect du tri-sélectif** par nos collaborateurs et disposons de poubelles permettant de trier nos déchets.
- ✔ Nous veillons à limiter nos déchets en **supprimant la vaisselle jetable** lors du déjeuner, mais également en offrant des tasses et des gourdes à tous les nouveaux collaborateurs au moment de leur arrivée.
- ✔ Parce que nous sommes convaincus qu'il est nécessaire de consommer moins pour consommer mieux, nous avons mis en place **un outil centralisé de prise en charge des appels** pour nos équipes Customer Service et Sales, afin de supprimer l'achat de nouveaux téléphones portables neufs.
- ✔ Nous maintenons **le matériel informatique** et **le réparons** lorsque cela s'avère nécessaire.
- ✔ Nos méthodes de contractualisation, facturation et signature sont **100% électroniques** afin de limiter au maximum notre utilisation de papier.

✔ Nous autorisons le **télétravail de manière totalement flexible**, ce qui induit moins de déplacement de la part de nos collaborateurs.

✔ Nos bureaux sont basés à Neuilly-sur-Seine, **proche des transports en commun**, ce qui induit que la grande majorité de nos collaborateurs n'aient pas besoin d'utiliser leur véhicule.



NOS ENGAGEMENTS ÉCONOMIQUES

3

Chez Data Legal Drive, nous veillons à entretenir une relation de confiance, basée sur **la transparence**, à l'égard de nos clients et utilisateurs.

✓ Nos Conditions Générales de Ventes sont transparentes, **accessibles sur notre site internet**.

✓ Dans une optique de totale transparence à l'égard de nos prospects et clients, nous affichons, directement sur notre site internet, **nos tarifs détaillés**.

✓ Depuis notre année de création en 2018, **notre service support est interne**, mesuré par NPS, et basé en France dans nos locaux à Boulogne-sur-Mer, afin de garantir un service support et une maintenance de qualité pour l'ensemble de nos clients.

✓ Notre équipe technique est **basée en France**, nous n'externalisons pas à l'étranger.

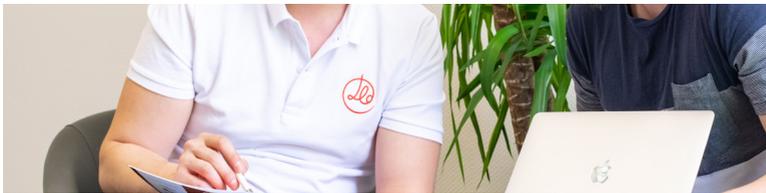
✓ Nous prenons en compte **les avis et retours de nos clients** afin de faire évoluer notre plateforme.



Le traitement des données étant le cœur de notre métier, nous veillons à assurer un traitement des données **transparent, loyal et licite**. C'est pourquoi nous mettons à disposition notre Politique de Confidentialité, en accès direct sur notre site internet.



Enfin, Data Legal Drive est également impliquée dans **la valorisation des territoires et la création d'emploi en région**. En effet, nos bureaux à Boulogne-sur-Mer ont permis de créer de l'emploi et favoriser l'insertion sur le marché du travail de jeunes talents issus d'une école de développeurs présente sur place. De plus, nous ouvrons des postes en **full remote** afin de valoriser les talents et créer de l'emploi sur l'ensemble du territoire français.





CONCLUSION

Cette charte est le reflet des engagements de Data Legal Drive en matière **sociale, environnementale** et **économique**. Notre démarche RSE n'est cependant pas figée : chaque jour, nous réfléchissons à la façon dont nous pourrions faire évoluer et challenger nos engagements existants.

À travers nos valeurs exprimés précédemment, nos équipes œuvrent en permanence pour faire évoluer de manière positive nos engagements sociaux, environnementaux et économiques.



Data Legal Drive
120 rue Jean Jaurès, 92300 Levallois Perret

datalegaldrive.com

2022© Copyright - Reproduction interdite