

# CHARTRE ETHIQUE DE DATA LEGAL DRIVE

Chez Data Legal Drive, nous nous concentrons sur l'innovation et cherchons à contribuer de manière décisive à la mise en conformité des organisations publiques et privées.

Notre réputation est un gage de notre légitimité et de la confiance accordée par nos parties prenantes. C'est pourquoi nous nous engageons à mener toutes nos activités de manière éthique.

Notre engagement se caractérise notamment par :

- 1) **Le respect des femmes & des hommes** : nous favorisons une culture de respect et du développement de chaque employé. Nous promovons les formations en continue, la diversité, l'inclusion, le bien être, ainsi que l'égalité des chances.
- 2) **L'intégrité** : nous veillons au respect des lois et réglementations applicables.
- 3) **La confiance** de nos les parties prenantes.

## POURQUOI UNE CHARTRE ETHIQUE ?

La présente Charte Ethique, en complément de notre Charte RSE :

- Énonce les principes fondamentaux que chacun de nous doit respecter quand il agit pour notre société ;
- Explique notre engagement et ce qui est attendu de vous en tant que salarié.

Cette Charte Ethique s'applique à toutes les personnes employées par Data Legal Drive, quel que soit leur contrat ou le lieu où elles travaillent. Elle s'applique également aux personnes qui travaillent pour Data Legal Drive par le biais d'un contrat avec un tiers.

Cette Charte Ethique n'aborde pas toutes les situations susceptibles de se produire. Elle ne dispense pas de faire preuve de bon sens et de professionnalisme.

## NOTRE CHARTRE ETHIQUE

### RESPECT DES FEMMES & DES HOMMES

#### DROITS DE L'HOMME

*Nous respectons la dignité et les droits de toutes les personnes.*

Nous travaillons dans le respect de la dignité et des droits fondamentaux des personnes. C'est un principe ancré dans nos valeurs.

#### DISCRIMINATION ET HARCELEMENT

*Nous refusons la discrimination et le harcèlement.*

Nous traitons nos équipes de manière juste et équitable, sur la base du principe de non-discrimination.

Nous respectons les différences culturelles et individuelles et favorisons l'intégration. Nous recrutons nos salariés sur la base du principe d'égalité des chances, sans faire de distinction en fonction, notamment, de l'origine ethnique, de la couleur de peau, du sexe, de l'orientation sexuelle, de la religion, de l'origine nationale ou sociale, de l'âge ou du handicap.

Préserver la dignité personnelle de chaque salarié et l'égalité entre les salariés passe par la prévention du harcèlement, sous quelque forme que ce soit. Nous attendons de toutes et tous qu'ils traitent leurs collègues avec respect. Nous ne tolérons aucun harcèlement, aucune intimidation, aucun abus ou aucune menace, que ces derniers soient physiques, verbaux, sexuels ou psychologiques.

## **RESPECT DE LA PLANETE**

*Nous nous efforçons de réduire toujours plus notre empreinte écologique.*

Comme indiqué dans notre charte RSE, nous pensons qu'il est de notre responsabilité de réduire activement notre impact sur l'environnement. Nous aspirons à développer nos activités tout en respectant la planète. Nous nous attachons à réduire nos émissions de CO2 et notre consommation d'eau, d'énergie et de matières premières, et à augmenter notre utilisation des énergies renouvelables. Nous mettons également l'accent sur la réduction des déchets par le biais du recyclage et de la réutilisation.

Nous attendons de l'ensemble de nos parties prenantes une contribution à ces efforts, et nous les encourageons à introduire, développer et améliorer sans cesse des initiatives de développement durable.

## **RESPECT DE NOS PARTIES PRENANTES**

Au-delà de ses obligations réglementaires, Data Legal Drive est convaincu que sa pérennité repose sur la confiance de sa communauté d'acteurs internes et externes, notamment, les salariés, les clients, les partenaires et les fournisseurs, les actionnaires, et toutes les autres parties liées.

## **RESPECT DE NOS SALARIES.**

Nous garantissons à nos salariés un environnement de travail sain et sûr, en ce qui concerne, notamment, le respect des personnes, la protection de la santé et la sécurité de leurs activités.

Nous nous attachons également au développement de leurs qualités professionnelles et de leurs responsabilités et accordons la confiance nécessaire à la réalisation de leurs objectifs et à leur épanouissement professionnel.

Nous sommes profondément attachés au principe d'égalité des chances, lequel bénéficie à tous les salariés et aux personnes faisant acte de candidature au sein de Data Legal Drive. Ce principe est garanti par une politique d'emploi fondée sur le développement de l'excellence professionnelle, dans le respect de la diversité avec des femmes et des hommes compétents et motivés.

Nous reconnaissons à l'ensemble de nos salariés, le droit de s'organiser selon la loi, respectons la libre expression des instances de représentation du personnel et prôtons un dialogue social respectueux et de qualité.

Nous respectons la vie privée et la confidentialité des données relatives à nos salariés et luttons avec détermination contre toutes formes éventuelles de discrimination et de harcèlement.

## **RESPECT DE NOS CLIENTS**

Nous nous engageons à traiter honnêtement et équitablement tous nos clients, quelle que soit la taille de leur organisation. Nous nous engageons à fournir à nos clients des produits et services de qualité, répondant à leurs exigences.

## **RESPECT DES PARTENAIRES ET DES FOURNISSEURS**

Le choix de nos partenaires et de nos fournisseurs impose une rigueur toute particulière dans le processus de consultation et de sélection qui répond à des critères objectifs et transparents. Ce préalable est la condition nécessaire pour nouer des relations de confiance fondées sur le respect des engagements contractuels et le partage de valeurs et de bonnes pratiques.

## **RESPECT DE NOS ACTIONNAIRES**

Nous veillons à mériter la confiance de nos actionnaires et appliquons des standards de haut niveau en matière de gouvernance d'entreprise et de transparence.

Les dirigeants de Data Legal Drive s'attachent à leur fournir, en toute transparence, une information intelligible, pertinente et fiable.

## **CONDUITE DES AFFAIRES AVEC INTEGRITE**

Data Legal Drive fait appel au sens de la responsabilité et de l'honnêteté de chacune et chacun pour se conformer aux lois et réglementations nationales et internationales qui s'appliquent à nos activités.

## **PREVENIR TOUTE FORME DE CORRUPTION**

***Nous ne tolérons aucune forme de corruption, où que ce soit et quelles que soient les circonstances***

Nous avons pour principe de ne jamais accepter, demander, nous engager, accomplir, proposer, promettre ou autoriser d'acte de corruption à qui que ce soit, où que ce soit et à quel moment que ce soit. Par corruption, on entend le fait de donner ou de recevoir toute chose de valeur à/de la part d'une quelconque personne, du secteur public ou privé, en vue d'obtenir ou de conserver un marché, d'influer sur des décisions, ou d'obtenir un avantage indu dans le cadre de nos affaires. Cela inclut la corruption indirecte, par le biais de tiers, et le fait d'accorder des facilités de paiement.

Nous attendons de nos équipes qu'elles restent vigilantes et respectent en toutes circonstances les lois et politiques applicables en la matière.

## **CADEAUX, DIVERTISSEMENTS, INVITATIONS ET DONS**

***Nous offrons et acceptons des cadeaux, divertissements, invitations et dons à des œuvres caritatives de manière appropriée et transparente, occasionnellement et en aucun cas pour influencer des décisions commerciales.***

Nous travaillons avec nos clients, fournisseurs et autres partenaires commerciaux pour avancer ensemble. Cela implique de développer une clientèle, de favoriser l'établissement de relations commerciales durables et d'exprimer de la reconnaissance. L'accueil et la participation à des événements qui contribuent à créer de la convivialité sont au cœur de notre activité. Cependant, les cadeaux, divertissements et invitations ne doivent jamais influencer, ou sembler avoir influencé l'intégrité des décisions commerciales ou la loyauté des personnes impliquées.

## **LUTTE CONTRE LE BLANCHIMENT D'ARGENT**

***Nous ne facilitons pas le blanchiment d'argent.***

Le blanchiment d'argent est un délit qui consiste à dissimuler les fonds provenant d'activités illégales.

Conformément aux lois régissant le blanchiment d'argent, Data Legal Drive choisit des partenaires commerciaux dont la réputation est avérée et vérifie systématiquement l'origine des financements. En tant que salarié de Data Legal Drive, vous devez faire preuve de vigilance vis-à-vis des paiements effectués afin de détecter toute irrégularité, notamment avec des partenaires dont la conduite dans les affaires peut éveiller des soupçons.

## **CONFLITS D'INTÉRÊTS**

***Nous évitons les conflits entre intérêts commerciaux et intérêts personnels.***

Nous devons tous prendre des décisions dans l'intérêt de Data Legal Drive, sans nous laisser influencer par nos intérêts personnels. Il est important d'éviter les situations dans lesquelles un conflit pourrait apparaître entre les intérêts de Data Legal Drive et vos intérêts personnels.

Tout conflit d'intérêt, même s'il n'est qu'apparent, doit être évité. En cas de conflit d'intérêt manifeste ou potentiel, soyez transparent et parlez-en à vos collègues, votre manager, ou votre personne de confiance.

## **RESPECT DU DROIT DE LA CONCURRENCE**

***Nos principes défendent une concurrence vigoureuse mais loyale.***

La concurrence est une condition clé de l'économie de marché. Le droit de la concurrence garantit une concurrence loyale entre les entreprises sur le marché.

Nous cherchons à l'emporter sur la concurrence, mais toujours en conformité avec le droit de la concurrence. Nos relations commerciales avec nos clients et nos fournisseurs, ainsi que les contacts occasionnels avec des concurrents exigent une attention particulière portée aux règles en matière de concurrence.

Par exemple, des situations dans lesquelles nous sommes directement en contact avec un concurrent, ou lorsque nous échangeons indirectement des informations avec des concurrents par le biais d'associations professionnelles.

## **PARTENAIRES COMMERCIAUX**

***Nous cherchons à travailler avec des partenaires qui partagent nos valeurs et notre engagement pour une conduite des affaires responsable.***

Nous pensons qu'il est important de travailler avec des partenaires commerciaux qui partagent nos valeurs et notre engagement pour une conduite des affaires responsable. Cet engagement est la clé de notre réussite à long terme.

En effet, par leur comportement, nos partenaires commerciaux peuvent avoir un impact direct sur notre réputation. Nous attendons de nos clients et autres partenaires commerciaux qu'ils agissent avec intégrité et loyauté, observent les lois applicables et se comportent d'une manière conforme à la présente Charte Ethique.

## **PROTECTION DES ACTIFS DE DLD**

### **UTILISATION DES RESSOURCES DE DLD**

***Nous protégeons les ressources de Data Legal Drive***

Quel que soit notre rôle, de nombreux actifs et ressources nous sont confiés. Par exemple, des ordinateurs portables, téléphones portables, outils, voitures et autres. Nous devons tous les utiliser avec soin et professionnalisme, et uniquement aux fins commerciales auxquelles ils sont destinés, sauf si une autre utilisation était spécifiquement permise.

### **REFUS DE TOUTE FORME DE FRAUDE**

***Nous ne tolérons aucun comportement frauduleux.***

La fraude peut porter gravement atteinte à la situation financière et à la réputation de Data Legal Drive. Pour protéger les intérêts de toutes les parties prenantes, il est essentiel d'être attentif aux comportements frauduleux et de les prévenir.

## **PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE ET DES DONNÉES PERSONNELLES**

***Nous protégeons la vie privée et les données personnelles de nos salariés, clients, fournisseurs et autres parties prenantes***

Nous respectons et protégeons la vie privée de toutes les personnes. Nous nous engageons à respecter la réglementation applicable en matière de confidentialité des données.

Il est donc important que nous traitions toutes les données personnelles, ou toutes les données qui peuvent concerner une personne physique, avec précaution et à des fins légitimes uniquement, conformément aux lois applicables et à nos propres règles de confidentialité.

## **PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE ET INFORMATIONS CONFIDENTIELLES**

***Nous respectons et protégeons les droits en matière de propriété intellectuelle et les informations confidentielles***

Pour conserver notre avantage compétitif et nous montrer à la hauteur de notre réputation, nous devons protéger notre propriété intellectuelle. Cela inclut nos produits et innovations. Si

vous êtes impliqué dans le développement ou la commercialisation de nos logiciels, vous devez connaître et protéger nos droits de propriété intellectuelle et respecter les droits de propriété intellectuelle de tiers.

Par ailleurs, dans notre travail de tous les jours, nous traitons toutes sortes d'informations confidentielles. Il est essentiel que nous respections et que nous protégeons les informations confidentielles de Data Legal Drive et de nos parties prenantes.

## **COMMUNICATION RESPONSABLE**

### ***Nous communiquons toujours de manière responsable***

Pour protéger la réputation de Data Legal Drive, nous devons veiller à toujours communiquer de la bonne manière, au bon endroit, au bon moment et en nous adressant au bon public. Lorsque vous communiquez en externe ou que vous souhaitez intervenir lors d'un événement en tant que représentant de notre société, vous devez suivre nos règles internes et agir en tant qu'ambassadeur de Data Legal Drive.

N'oubliez pas que toute communication sur Internet, y compris sur les réseaux sociaux, concernant notre marque pourrait avoir un impact sur notre réputation.

Lorsque vous utilisez les réseaux sociaux, dans le cadre du travail ou en dehors, faites-le de manière responsable, en faisant preuve de bon sens et de professionnalisme.

## **NOTRE RESPONSABILITE**

### **CHARTRE ETHIQUE POUR TOUS**

La présente Charte Ethique s'applique à tous nos salariés, quel que soit leur fonction. Elle doit être lue, comprise et respectée par tous.

Nous nous engageons à faire vivre concrètement la Charte Éthique dans nos activités quotidiennes. C'est essentiel pour pérenniser le succès de Data Legal Drive. L'éthique concerne le comportement de tous nos salariés, à tous les niveaux de l'entreprise, sans exception.

Vous devez toujours garder à l'esprit que :

- Les principes éthiques énoncés dans cette charte ne sont pas facultatifs : vous devez les respecter
- Vous donnez l'exemple : la réputation de Data Legal Drive, la confiance de toutes nos parties prenantes, dépendent de chacun de nous

### **QUE FAIRE EN CAS DE DOUTE ?**

La présente Charte Ethique vise à nous permettre d'agir avec intégrité et à inspirer notre comportement au quotidien. Elle aborde les principales situations auxquelles nous pouvons être confrontés dans l'exercice de nos fonctions. Toutefois, elle ne saurait être exhaustive.

Certaines situations peuvent être difficiles à gérer, car agir de manière éthique dépasse le simple respect d'un ensemble de règles.

Data Legal Drive encourage le dialogue. Tous ses salariés sont invités à exprimer ouvertement leurs doutes et leurs interrogations.

D'une manière générale, en cas de doute face à la situation à tenir, les règles de base sont les suivantes :

- Ne pas chercher à régler seul la question,
- Consulter d'autres personnes (votre manager ou tout autre membre de la direction)
- Faire preuve d'honnêteté et de sincérité.

Au plus tôt, nous en avons connaissance, au plus vite nous pouvons agir.

Il est toujours possible d'avoir recours au dispositif d'alerte professionnelle.

## **DISPOSITIF D'ALERTE**

Notre dispositif d'alerte éthique a été mis en place pour que chacun puisse avoir l'opportunité de remonter une alerte en toute confidentialité.

Le dispositif d'alerte est accessible via ce lien :

[https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=1JzRXfKycEeX5iP7IS\\_PFUyXsMiXL-9CrXaRWvhWcwBUMzBQN0IOUzQyMFAyRjA3STIKNTVJN1AwNi4u](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=1JzRXfKycEeX5iP7IS_PFUyXsMiXL-9CrXaRWvhWcwBUMzBQN0IOUzQyMFAyRjA3STIKNTVJN1AwNi4u)

### **POUR QUI ?**

Tout salarié de Data Legal Drive qui souhaite effectuer une alerte peut utiliser ce dispositif d'alerte.

### **POUR QUOI ?**

Une alerte consiste à remonter de bonne foi des faits dont l'auteur a eu connaissance dans un cadre professionnel et qui lui paraissent constitutifs :

- Des faits grave (crime ou délit)
- D'une violation d'une obligation légale (loi, règlement...),
- D'une menace ou d'un préjudice pour l'intérêt général
- D'une violation de la Charte Ethique ou du code de conduite anticorruption de l'entreprise, (fait de corruption, de fraude, discrimination / harcèlement, atteinte aux libertés individuelles...)

## **LA PROTECTION DE L'AUTEUR DE L'ALERTE**

L'alerte effectuée de bonne foi, même si les faits s'avèrent par la suite inexacts ou ne donnent lieu à aucune suite, n'expose le salarié à aucune sanction disciplinaire, cet dernière étant également protégée contre toute mesure de représailles consécutives à son alerte (ex : rétrogradation, refus de promotion, suspension de la formation, discrimination, non-renouvellement de la période d'essai, etc.).

A l'inverse, l'utilisation abusive du dispositif peut donner lieu à des sanctions disciplinaires ainsi qu'à d'éventuelles poursuites judiciaires.

## **ABSENCE DE REPRESAILLES**

Aucune forme de représailles à votre encontre, à la suite d'un signalement que vous aurez fait, ne sera tolérée. Les représailles à l'encontre des auteurs de signalements sont considérées comme une violation de la présente Charte Ethique et peuvent en conséquence donner lieu à des mesures disciplinaires.

## **CONSEQUENCES EN CAS DE VIOLATION DE LA CHARTE ETHIQUE**

Une violation de la loi, de notre Charte Ethique peut avoir de graves conséquences pour Data Legal Drive et pour les personnes impliquées, y compris vous. Les conséquences peuvent être tout aussi graves si vous fermez les yeux sur une telle violation. Vous pourriez être tenu responsable et condamné à une amende ou à une peine de prison.

Une violation de la loi ou de notre Charte Ethique peut donc donner lieu à des mesures disciplinaires.